



# Målsætningsprogram for VIBO 2021 – 2025

## VIBOs Mission og Vision:

Mission .....	2
Vision .....	2

## VIBOs værdier:

Rummelighed .....	2
Tryghed .....	2
Helhedssyn .....	2
Nærhedsprincippet .....	2
Forandringsskabende .....	3
Kvalitet .....	3

## Målsætningsprogram:

Alment samfundsansvar – ASA .....	3
Beboerdemokrati .....	3
Kvalitetsmålsætning .....	3
Nybyggeri .....	4
Kommunikation .....	4
Administrativ fokusering .....	4

**VIBO**





Beboerdemokratiet er det bærende element for VIBOs virke, og det er beboernes repræsentanter, der udgør den øverste myndighed.

## VIBOs Mission og Vision

- Mission:**
- At opføre, administrere, vedligeholde, renovere og fremtidssikre almene boliger
  - At sikre gode sociale rammer med udgangspunkt i beboernes behov.

- Vision:**
- VIBO skal være forandringskabende
  - VIBOs boliger skal være fleksible og af høj standard med en attraktiv husleje og en blandet beboersammensætning
  - Beboerne er i centrum gennem et velfungerende beboerdemokrati med indflydelse på boligorganisationen og egen afdeling, samt mulighed for at sætte præg på egen bolig
  - VIBO skal udvise samfundsansvar ved at bidrage til at nå klimamålsætningen og vælge miljørigtige løsninger.

## VIBOs værdier

### Rummelighed

**Når vi taler om at være rummelige, betyder det for os:**

- at der er plads til mangfoldighed, og at der udvises gensidig respekt for social og etnisk forskellighed.

### Tryghed

**Når vi taler om at skabe tryghed, betyder det for os:**

- at der er mulighed for, at man kan blive boende i VIBO uanset ændringer i økonomi eller familiemønster
- at boligområderne er trygge at bo og færdes i.

### Helhedssyn

**Når vi taler om helhedssyn, betyder det for os:**

- at der, ud fra beboernes behov anlægges et helhedssyn i beslutninger, hvor der tages højde for sammenspillet mellem kvalitet, økonomi, klimatilpasning, bæredygtighed og social ansvarlighed.

### Nærhedsprincippet

**Når vi taler om nærhed, betyder det for os:**

- at der er kort vej mellem beboere, beboervalgte, medarbejdere og ledelse
- at beslutninger som udgangspunkt tages lokalt.



### Forandringskabende

#### **Når vi taler om at være forandringskabende, betyder det for os:**

- VIBO er en organisation, der altid er i en forandringsproces, der skaber værdi for beboerne.

### Kvalitet

#### **Når vi taler om at være kvalitetsbevidste, betyder det for os:**

- at der er en høj standard i de ydelser, som VIBO leverer.

## Målsætningsprogram:

### Alment samfundsansvar – ASA

#### **VIBO skal:**

- sikre en blandet beboersammensætning
- arbejde for tryghed for beboerne
- indgå partnerskaber hvor det er til gavn for den enkelte afdeling eller boligområde
- sikre en minimering af ressourceforbruget
- udvise social ansvarlighed
- sætte det gode liv i boligen på dagsordenen.

### Beboerdemokrati

#### **VIBO skal:**

- styrke afdelingsbestyrelsesmedlemmers kompetencer og kvalifikationer
- sikre gensidig erfaringsudveksling digitalt og via erfamøder
- udvikle nye samarbejdsformer i afdelingen og i afdelingsbestyrelsen
- styrke beboernes kendskab til beboerdemokratiet
- udvikle plan for at tiltrække flere frivillige
- inddrage beboerdemokratiets erfaringer, behov og ønsker i den løbende udvikling af ydelser, som VIBO leverer.

### Kvalitetsmålsætning

#### **VIBO skal sikre at:**

- den enkelte afdelings ønsker og behov sættes i centrum
- den enkelte beboer skal sikres størst muligt råderum i egen bolig
- beslutninger tages lokalt
- den enkelte beboer og afdelingsbestyrelse møder kvalificeret og hurtig ekspedition
- den enkelte afdeling skal sikres en god vedligeholdelsesstandard, der til stadighed lever op til nutidens krav og et attraktivt huslejeniveau
- der tages fremtidssikrede beslutninger.



### Nybyggeri

#### **VIBO skal tilstræbe:**

- tilvækst via nybyggeri hvor der opføres gode boliger med attraktiv husleje og bomiljø, som lever op til fremtidens standarder hvad angår energi, miljø og kvalitet.

### Kommunikation

#### **VIBO skal kommunikere:**

- levende og aktivt gennem eksisterende og nye kanaler
- så det styrker vores identitet både som organisation og boligafdeling
- om værdien og resultaterne af vores demokrati
- om vores sociale ansvar og det at bo alment
- med beboerne på en oplysende måde
- så vores oplysninger er let tilgængelige.

### Administrativ fokusering

#### **VIBO skal:**

- sikre fokus på klar kommunikation og information
- tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere
- gennem en forandringskultur løbende forbedre arbejdsgange og udnyttelse af ressourcer ved:
  - udnyttelse af nye teknologier
  - at have fokus på effektiv drift og administration
  - at have fokus på afdelinger med udlejningsvanskeligheder
  - at sikre en jævn huslejeudvikling
  - kortlægning af ressourceforbrug.