

MÅLSÆTNINGSPROGRAM 2016–2020

Mission–vision - værdier for Boligforeningen VIBO



VIBO





INDHOLD

Mission - Vision - Værdier

MISSION.....	3
VISION	3
VÆRDIER.....	3

VIBOs værdier

RUMMELIGHED.....	4
TRYGHED	4
HELHEDSSYN	4
NÆRHEDSPRINCIPPET.....	4
INNOVATION	4
KVALITET	4

Målsætningsprogram 2016 - 2020

VIBOS MÅLSÆTNINGSPROGRAM.....	5
ASA – ALMENT SAMFUNDSANSVAR	5
BEBOERDEMOKRATI	5
KVALITETSMÅLSÆTNING	6
FREMTIDSSIKRING.....	6
NYBYGGERI	6
KOMMUNIKATION.....	6
ADMINISTRATIV FOKUSERING	7



MISSION - VISION - VÆRDIER

Mission

- At administrere, vedligeholde, renovere og fremtidssikre almene boliger
- At opføre almene boliger
- At udvikle gode sociale rammer i boligområderne og understøtte den boligsociale indsats.

Vision

- VIBOs boliger skal være fleksible og af høj standard med en attraktiv husleje og en bred beboersammensætning
- Beboerne er i centrum gennem et velfungerende beboerdemokrati med indflydelse på egen afdeling samt mulighed for at sætte præg på egen bolig
- I det daglige skal samfundsansvaret sættes i centrum, både hvad angår miljørigtige løsninger og gennem et boligsocialt ansvar.

Værdier

- Rummelighed
- Helhedssyn
- Tryghed
- Nærhedsprincip
- Innovation
- Kvalitet.





VIBOS VÆRDIER

Rummelighed

Når vi taler om at være rummelige, betyder det for os:

- at der skal være plads til mangfoldighed, og der skal være højt til loftet
- at der skal udvises respekt for social og etnisk forskellighed.

Tryghed

Når vi taler om at skabe tryghed, betyder det for os:

- at boligområderne skal være trygge at bo og færdes i på alle tider af døgnet
- at der sikres mulighed for, at man kan blive boende i VIBO uanset ændringer i økonomi eller familiemønstre.

Helhedssyn

Når vi taler om helhedssyn, betyder det for os:

- at der anlægges et helhedssyn i beslutninger, hvor der tages højde for sammenspillet mellem kvalitet, økonomi, bæredygtighed og socialt ansvarlighed.

Nærhedsprincippet

Når vi taler om nærhed, betyder det for os:

- at der skal være kort vej mellem beboere, beboervalgte, medarbejdere og ledelse
- at beslutninger og handlinger som udgangspunkt tages lokalt.

Innovation

Når vi taler om at være innovative, betyder det for os:

- at være omstillingsparate og fornyende
- at være fleksible, proaktive og parate til at søge nye løsninger.

Kvalitet

Når vi taler om at være kvalitetsbevidste, betyder det for os:

- at der sikres en høj standard, hvad angår drift, udlejning og økonomi
- at medarbejderne er kompetente og professionelle.





MÅLSÆTNINGSPROGRAM 2016 - 2020

VIBOs målsætningsprogram

- ASA – Alment Samfundsansvar
- Beboerdemokrati
- Kvalitetsmålsætning
- Fremtidssikring
- Nybyggeri
- Kommunikation
- Administrativ fokusering.



ASA – Alment Samfundsansvar

VIBO skal:

- sikre en bred beboersammensætning
- sikre tryghed for beboerne
- indgå partnerskaber, hvor det er til gavn for den enkelte afdeling eller boligområde
- sikre en minimering af ressourceforbruget
- udvise social ansvarlighed.

Beboerdemokrati

VIBO skal:

- medvirke til, at det bliver mere spændende og lettere at være i en afdelingsbestyrelse
- sætte fokus på lokalt samarbejde og erfaringsudveksling
- sikre, at nye afdelingsbestyrelsesmedlemmer får den nødvendige viden
- skabe rum for det projektorienterede beboerdemokrati
- belyse nye former for beboerdemokrati, herunder det digitale beboerdemokrati og det spændende afdelingsmøde.



Kvalitetsmålsætning

VIBO skal sikre at:

- den enkelte afdelings ønsker og behov sættes i centrum
- den enkelte beboer skal sikres størst mulig råderum i egen bolig
- beslutninger tages lokalt
- den enkelte beboer og afdelingsbestyrelse møder kvalificeret og hurtig ekspedition
- den enkelte afdeling skal sikres en god vedligeholdelsesstandard og et attraktivt huslejeniveau.

Fremtidssikring

VIBO skal udarbejde visionære planer for:

- drift og vedligeholdelse
- udvikling af et attraktivt bomiljø
- boligafdelingerne på lang sigt.

Nybyggeri

VIBO skal tilstræbe:

- tilvækst via nybyggeri, hvor der kan opføres gode boliger med attraktiv husleje og bomiljø, og som lever op til fremtidens standarder, hvad angår energi, miljø og kvalitet.

Kommunikation

VIBO skal kommunikere:

- levende og aktivt gennem eksisterende og nye kanaler
- så det styrker vores identitet både som organisation og boligafdeling
- om værdien og resultaterne af vores demokrati
- om vores sociale ansvar og det at bo alment
- med beboerne på en oplysende måde
- så vores oplysninger er let tilgængelige.





Administrativ fokusering

VIBO skal:

- sikre fokus på klar kommunikation og information
- tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere
- gennem en forandringskultur løbende forbedre arbejdsgange og udnyttelse af ressourcer ved:
 - fokus på udnyttelse af nye teknikker
 - fokus på effektiv drift og administration
 - fokus på afdelinger med udlejningsproblemer
 - fokus på jævn huslejudvikling
 - kortlægning af ressourceforbrug
 - kortlægning af klima- og skybrudssikrings-tiltag



VIBO



*Sidst revideret
09-05-2017*

Boligforeningen VIBO
Sankt Peders Stræde 49 A
1453 København K

Kontakt:
Telefon 33 42 00 00
Mail VIBO@VIBO.dk

Ekspeditionstid:
Mandag - torsdag kl. 10 - 14
Fredag kl. 10 - 13

Info:
CVR-nummer 36 51 17 10
EAN-nummer 5790002192685